



Codice Etico

INDICE

- Premessa

Capo I

- Disposizioni Generali

1. I Destinatari

Capo II

- Principi Etici Generali

2. Osservanza delle leggi
3. Imparzialità
4. Professionalità e affidabilità
5. Lealtà e buona fede
6. Valore della persona e delle risorse umane
7. Equità dell'autorità
8. Integrità della persona
9. Trasparenza e correttezza
10. Diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti
11. Riservatezza
12. Prevenzione del conflitto di interessi
13. Salute e sicurezza sul lavoro
14. Tutela ambiente
15. Prevenzione del riciclaggio di denaro
16. Tutela della concorrenza
17. Qualità dei servizi e dei prodotti
18. Tutela della proprietà intellettuale

Capo III

- Rapporti con i Terzi

19. Rapporti con Clienti, Fornitori e Partner
20. Rapporti con partiti politici, organizzazione sindacali o di altra natura

Capo IV

- Disposizioni Finali

21. Violazioni e conseguenze sanzionatorie
22. Approvazione e modifica del Codice Etico

PREMESSA

6Net.it Srl (di seguito solo “6Net” o la “Società”) è un Network di installatori e rivenditori, sviluppato in tutta Italia, che si dedica alla vendita di prodotti e servizi che abbiano bisogno di installazione e manutenzione. La mission aziendale, in particolare, è quella di fornire, tramite i propri affiliati, nuovi prodotti e servizi tecnologici ed innovativi, in modo professionale, a casa dell’utente finale (privato o aziendale), i quali comprendono installazione e manutenzione assistita.

6Net è consapevole che l’adozione di un Codice Etico, ove vengano sanciti i valori aziendali, sia di primaria importanza, oltre che nella prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito anche solo il “Decreto”), anche per il corretto svolgimento delle attività sociali e per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Il presente documento (di seguito il “Codice Etico”), adottato dagli Amministratori della Società, enuncia, pertanto, i principi ai quali 6Net si conferma e dei quali richiede la più rigorosa osservanza da parte di tutti i Destinatari.

CAPO I

Disposizioni generali

1. I Destinatari

I principi del presente Codice Etico sono vincolanti per tutti coloro che, nell'ambito della Società, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o che esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo della Società, per coloro che cooperano e collaborano con essa – a qualsiasi titolo – nel perseguimento dei suoi obiettivi, per tutti i dipendenti, senza eccezione alcuna, e per chiunque intrattenga con la Società rapporti d'affari (di seguito i "Destinatari").

6Net si impegna a diffondere il Codice Etico affinché i valori etico - comportamentali cui l'attività aziendale si ispira siano portati a conoscenza di tutti i Destinatari.

CAPO II

Principi Etici

6Net accetta e condivide i principi etici (di seguito “Principi”) di seguito enunciati:

- osservanza delle leggi;
- imparzialità;
- professionalità ed affidabilità;
- lealtà e buona fede;
- valore della persona e delle risorse umane;
- equità dell’ autorità;
- integrità della persona;
- trasparenza e correttezza;
- diligenza ed accuratezza nell’ esecuzione dei compiti e dei contratti;
- riservatezza;
- prevenzione del conflitto di interessi;
- salute e sicurezza sul lavoro e tutela ambientale;
- prevenzione del riciclaggio;
- tutela della concorrenza;
- qualità dei servizi e dei prodotti;
- tutela della proprietà intellettuale.

I Destinatari nelle attività lavorative e professionali svolte per la Società conformano la loro condotta ai Principi.

In nessun caso la convinzione di agire nell’ interesse o a vantaggio di 6Net giustifica comportamenti contrari ai Principi stessi.

2. Osservanza delle leggi

Nelle attività lavorative svolte per la Società, i comportamenti dei Destinatari sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi nazionali, comunitarie ed internazionali.

3. Imparzialità

I Destinatari operano con imparzialità nel migliore interesse della Società, assumendo le decisioni secondo criteri di valutazione oggettivi.

4. Professionalità ed Affidabilità

Tutte le attività della Società sono svolte con diligenza e professionalità.

I Destinatari sono pertanto chiamati a svolgere le attività di propria competenza con un impegno adeguato alle responsabilità loro affidate, tutelando la reputazione e l’ immagine di 6Net.

5. Lealtà e Buona Fede

Nello svolgimento dell’ attività professionale, la Società richiede lealtà, rispetto e comportamenti secondo buona fede, nonché l’ adempimento degli obblighi contrattualmente assunti e delle prestazioni richieste, nel rispetto delle regole e delle direttive impartite. In nessun caso il perseguimento dell’ interesse di 6Net può giustificare una condotta non onesta.

6. Valore della persone e delle risorse umane

Le risorse umane rappresentano per 6Net un valore indispensabile e prezioso per il proprio sviluppo.

I collaboratori di 6Net sono un fattore indispensabile per il suo successo.

La Società tutela, pertanto, il valore della persona umana. In tale prospettiva, 6Net non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia o di offesa personale o sessuale. La Società si impegna, dunque, a garantire che nell’ ambiente di lavoro non possa trovare spazio alcuna di discriminazione basata su età, sesso,

orientamento sessuale, disabilità, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, convinzioni religiose o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro.

6Net adotta, peraltro, criteri di merito e di valorizzazione delle capacità, competenze e potenzialità dei singoli individui nelle politiche di selezione e gestione del personale.

La Società garantisce a tutti i dipendenti pari opportunità, impegnandosi a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitando ogni forma di abuso.

7. Equità delle autorità

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche – in special modo con i collaboratori – 6Net si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità ed correttezza evitando ogni abuso.

In particolare, 6Net garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del collaboratore e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori.

8. Integrità della persona

6Net garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, delle regole comportamentali della buona educazione, ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Inoltre agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verificano episodi di intimidazione, mobbing o stalking.

Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il codice etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

9. Trasparenza e correttezza

Le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, più in generale, i comportamenti dei Destinatari si ispirano alla massima trasparenza e correttezza.

In particolare, ogni azione, operazione o transazione viene correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Affinché i dati contabili rispondano ai requisiti di verità, completezza e trasparenza, per ogni operazione contabile viene conservata agli atti un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- La registrazione contabile;
- L'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottese all'operazione medesima;
- La ricostruzione del processo decisionale ed autorizzativo.

Ciascun dipendente, per quanto di propria competenza, agisce secondo modalità tali per cui ogni dato inerente la gestione della Società sia correttamente e tempestivamente registrato nella contabilità.

Ciascuna registrazione contabile riflette le risultanze della relativa documentazione di supporto, che viene correttamente archiviata e custodita con cura per essere facilmente reperibile.

10. Diligenza ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. 6Net si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

11. Riservatezza

6Net assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.

Nella comunicazione a terzi di informazioni riservate, consentita solo per ragioni d'ufficio o professionali, viene espressamente dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo. Inoltre, tutti i collaboratori di 6Net sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

La riservatezza è garantita, inoltre, attraverso adeguate misure di protezione dei dati aziendali custoditi su supporto informatico.

12. Prevenzione del conflitto di interessi

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Per conflitto di interessi si intende il caso in cui venga perseguito un interesse diverso dalla missione aziendale della Società, ovvero si compiano attività che possano, comunque, interferire con la capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse di 6Net e ci si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della Società stessa.

A titolo esemplificativo, ma non esclusivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la compartecipazione occulta del dipendente in attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli dell'azienda;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'azienda;
- lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere (prestazioni d'opere o intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi dell'azienda.

In ipotesi di conflitto di interessi, tutti i Destinatari informano senza indugio il proprio responsabile, confermandosi alle decisioni assunte in proposito.

13. Salute e sicurezza sul lavoro

6Net promuove e garantisce la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di tutti coloro che accedono ai propri uffici ed ambienti di lavoro.

La società si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente.

In tale ottica, ogni dipendente è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui opera e a tenere comportamenti responsabili a tutela propria e degli altri.

14. Tutela ambientale

Nella gestione delle attività aziendali 6Net tiene in massima considerazione la salvaguardia dell'ambiente, perseguendo anche il miglioramento delle condizioni ambientali della comunità in cui opera, nel pieno rispetto della normativa vigente.

6Net si impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a pervenire i rischi per l'ambiente, nel rispetto della normativa vigente e tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Inoltre, la Società presta particolare attenzione agli aspetti dell'efficienza energetica e promuove azioni finalizzate alla differenziazione nella raccolta, al riciclo ed al corretto smaltimento dei rifiuti.

15. Prevenzione del riciclaggio di denaro

6Net esercita la propria attività nel pieno rispetto delle norme di legge vigenti, per contrastare il fenomeno del riciclaggio.

A tale fine i Destinatari evitano di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza e, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati per conto o nell'interesse della Società, si impegnano a verificare l'affidabilità e l'onorabilità dei propri partner di affari ed a contrastare le vicende connesse al fenomeno del riciclaggio di denaro proveniente da attività criminali, nonché della ricettazione di beni o altre utilità di provenienza illecita.

16. Tutela della concorrenza

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo, 6Net osserva le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

In particolare, 6Net si astiene da comportamenti di tipo collusivo, predatorio o caratterizzante l'abuso di posizione dominante.

17. Qualità dei servizi e dei prodotti

6Net orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti, dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi. Per questo motivo, 6Net indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei propri servizi e prodotti.

18. Tutela della proprietà intellettuale

6Net assicura, in attuazione del principio di osservanza delle leggi, il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà intellettuale.

I Destinatari promuovono il corretto uso, a qualsiasi scopo ed in qualsiasi forma, di tutte le opere dell'ingegno, compresi i programmi per elaboratore e le banche di dati a tutela dei diritti patrimoniali e morali dell'autore.

All'occorrenza, è fatto divieto di realizzare qualunque condotta finalizzata, in generale, alla duplicazione o riproduzione di qualunque forma e senza diritto dell'opera altrui.

CAPO III

Rapporti con i Terzi

19. Rapporti con Clienti, Fornitori e Partner

6Net mira alla massima soddisfazione dei propri clienti, garantendo la professionalità, la disponibilità e la tempestività di risposta alle loro esigenze.

Lo stile di comportamento nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Coerentemente con i principi di imparzialità e pari opportunità, 6Net si impegna a:

- non discriminare arbitrariamente i propri clienti;
- fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

Fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione di pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà ed all'imparzialità.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato. In dettaglio, il dipendente non potrà:

- ricevere alcuna forma di corrispettivo da parte di chiunque per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- subire alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei alla Società per l'assunzione di decisione e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

Il dipendente che riceva omaggi, o altra forma di beneficio, non direttamente attribuibile a normali relazioni di cortesia dovrà assumere ogni opportuna iniziativa al fine di rifiutare detto omaggio, o altra forma di beneficio, ed informare il proprio superiore e l'Organismo di Vigilanza.

6Net gestisce i rapporti con gli altri partner in affari con lealtà, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi ed evitando qualsiasi fenomeno corruttivo che possa assicurare il mantenimento del business con la Società.

In generale, il rapporto giuridico con i clienti, fornitori e gli altri partner in affari viene formalizzato per iscritto e definito secondo i termini e le condizioni indicate nei protocolli aziendali, nonché, se richiesto dalla tipologia di rapporto instaurato, previa verifica di requisiti oggettivi e soggettivi stabiliti dalla legge.

6Net non ammette, pertanto, alcuna forma di pagamento o concessione di vantaggi nei confronti di clienti, fornitori ed altri partner in affari, che non sia strettamente derivante da un'obbligazione contrattuale, come tale disciplinata da un accordo negoziale.

20. Rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali o di altra natura

6Net non promuove i partiti politici e le organizzazioni sindacali, né corrisponde loro contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente.

6Net condanna, inoltre, qualunque forma di partecipazione dei Destinatari ad associazioni i cui fini siano vietati dalla legge e contrari all'ordine pubblico e ripudia qualsiasi comportamento diretto anche solo ad agevolare l'attività o il programma di organizzazioni strumentali alla commissione di reati, pure se tali condotte agevolazioni siano necessarie per conseguire un'utilità.

CAPO IV

Disposizioni finali

21. Violazioni e conseguenze sanzionatorie

6Net sanziona le violazioni del presente Codice Etico, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c. .

L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico può costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e può comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il rispetto dei principi del presente Codice Etico forma essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti coloro che intrattengono rapporti di affari con la Società. In conseguenza, la violazione delle disposizioni del presente Codice Etico può costituire inadempimento contrattuale, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto e al conseguente risarcimento dei danni derivati.

Il compito di vigilare sull'osservanza del presente Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che svolge detto compito con imparzialità.

E' fatto pertanto obbligo ai Destinatari di segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni violazione o sospetto di violazione delle prescrizioni del presente Codice Etico di cui si venga a conoscenza.

22. Approvazione e modifica del Codice Etico

Il presente Codice Etico è approvato dagli Amministratori della Società e può essere modificato esclusivamente da detto organo sociale.